

Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«КОЛЛЕДЖ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ»

Принято
Общим собранием работников и
обучающихся СПб. ГБПОУ «Колледж
Водных ресурсов»
протокол от «24» февраля 2026 г. № 363



Директор СПб. ГБПОУ «Колледж
Водных ресурсов»

_____ В.Е. Андреев
«24» февраля 2026 г. № 43

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Санкт-Петербургского государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Колледж Водных ресурсов»

8-04.01.П

Санкт-Петербург

2026

СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов»	8-04.01.П Версия 24.02.2026г.	Положение об оплате труда работников СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов»
---	----------------------------------	---

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение об оплате труда работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения регулирует порядок оплаты труда сотрудников Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Колледж Водных ресурсов» (далее - СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов», Колледж).

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями:

- Трудового Кодекса РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ (с изменениями) (далее - ТК РФ);
- Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 г. № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» (с изменениями от 09.07.2024 № 451-101) (далее - Закон № 531-74);

- Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 г. N 256 "О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся" (с изменениями) (далее - Постановление № 256);

- Распоряжения Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 06.12.2017 г. № 3737-р "О мерах по реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256" (с изменениями) (далее - Распоряжение № 3737-р).

1.3 Для целей реализации настоящего Положения применяются следующие понятия и термины:

- **заработная плата** - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;

- **базовая единица** - размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников, устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен);

- **базовый коэффициент** - относительная величина, зависящая от уровня образования и применяемая для определения базового оклада;

- **базовый оклад** - размер оплаты труда работника, рассчитанный как произведение базовой единицы на базовый коэффициент;

- **повышающий коэффициент** - относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;

- **должностной оклад** - гарантированный минимум оплаты труда работника СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» с учетом повышающих коэффициентов, относящегося к конкретной профессионально-квалификационной группе, при соблюдении установленной трудовым законодательством Российской Федерации продолжительности рабочего времени, при выполнении работы с определенными условиями труда;

- **тарифная ставка** - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов»	8-04.01.П Версия 24.02.2026г.	Положение об оплате труда работников СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов»
---	----------------------------------	--

- **доплаты** - дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных работ и качеством труда;

- **надбавки** - стимулирующие выплаты (дополнительные выплаты), носящие постоянный или временный характер.

- **фонд оплаты труда** - фонд, складывающийся из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих и фонда надбавок и доплат работников. Формируется из объемов лимитов бюджетных обязательств бюджета Санкт-Петербурга и из средств от приносящей доход деятельности.

- **фонд надбавок и доплат** - сумма денежных средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера, а так же на оплату работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника. Формируется из бюджетных средств, средств от приносящей доход деятельности и средств, которые формируются из имеющихся вакансий по штатному расписанию.

- **норма часов педагогической (преподавательской) работы** за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 г. № 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»

- **штатное расписание** – документ, отражающий структуру колледжа, перечень должностей, численный состав работников и их должностные оклады.

- **работа по совместительству** – выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время (ст. 60.1. ТК РФ).

- **совмещение профессий (должностей)** – выполнение работником, наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах нормальной продолжительности рабочего времени (ст. 60.2 ТК РФ), либо исполнения обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы (ст. 151 ТК РФ).

1.4 Заработная плата работника колледжа включает в себя:

- должностной оклад;
- доплату(ы) за выполнение дополнительной работы (функциональных обязанностей) (при наличии);
- надбавки за достижение показателей эффективной работы педагогическим работникам;
- надбавки специалистам, служащим, руководителям подразделений и сотрудникам, имеющим рабочие должности;
- премии.

1.5 Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, либо на других условиях, определенных трудовым договором. Преподавательская работа, выполняемая руководителями любого уровня или иными штатными

СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов»	8-04.01.П Версия 24.02.2026г.	Положение об оплате труда работников СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов»
---	----------------------------------	---

работниками в течение времени, свободного от основной работы, должна быть оформлена как внутреннее совместительство (ст. 60.1, ст.282 ТК РФ, пп. “а” п.1 Постановления № 41).

1.6 Совмещение – предусматривает возможность поручения работнику выполнения дополнительной работы за дополнительную плату в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором. Поручаемая работнику дополнительная работа может осуществляться:

- по такой же профессии (должности) – путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ;
- по другой профессии (должности) – путем совмещения профессий (должностей);
- по другой либо такой же профессии (должности) – в целях исполнения обязанностей временно отсутствующего работника (к примеру, на больничном либо в отпуске);
- в связи с вакансией другой должности/профессии.

2. ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1 Фонд оплаты труда работников СПб. ГБПОУ «Колледжа Водных ресурсов» состоит из фонда должностных окладов (ФДО), фонда ставок рабочих и фонда надбавок и доплат.

2.2 При формировании ФДО предусматриваются средства согласно штатному расписанию в расчете на год. При этом по вакантным должностям специалистов (служащих) выделяются средства исходя из величины, равной произведению размера базовой единицы на коэффициент уровня образования 1,3 или 1,5 (применяется только по должностям, которые должны иметь высшее образование), соответствующего квалификационным характеристикам вакантной должности специалиста (служащего), и на коэффициент стажа работы 0,05.

2.3 При формировании ФДО по вакантным должностям также необходимо учитывать коэффициент специфики работы в соответствии с приложением 2 к Постановлению № 256 и приложением 5 к Постановлению № 256.

3. РАСЧЁТ ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ И ТАРИФНОЙ СТАВКИ РАБОЧИХ

Схема для расчета должностного оклада работников СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» регулируется Законом № 531-74 и Постановлением № 256. Размер должностного оклада зависит от величины базового оклада и размеров повышающих коэффициентов.

3.1. Базовый оклад работника СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» и базовый коэффициент.

Базовый оклад работника является составной частью должностного оклада работника. Базовый оклад работника исчисляется по формуле:

$$B_0 = B \times K,$$

где:

B_0 - размер базового оклада работника;

B - размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений, определяется в порядке, установленном статьей 5 Закона № 531-74;

K - базовый коэффициент - коэффициент уровня образования работника.

СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов»	8-04.01.П Версия 24.02.2026г.	Положение об оплате труда работников СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов»
---	----------------------------------	--

Базовый коэффициент устанавливается исходя из уровня образования руководителя, специалиста и служащего государственного учреждения Санкт-Петербурга (коэффициент уровня образования) в размере согласно приложению 1 к Закону № 531-74:

Лицам, имеющим выданный до 1 сентября 2013 года документ о неполном или незаконченном высшем образовании, базовый коэффициент (коэффициент уровня образования) устанавливается как лицам, имеющим среднее профессиональное образование, полученное по программам подготовки специалистов среднего звена.

Лицам, имеющим диплом о начальном профессиональном образовании, базовый коэффициент (коэффициент уровня образования) устанавливается как лицам, имеющим среднее профессиональное образование, полученное по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих).

3.2. Повышающие коэффициенты.

Для установления должностного оклада (ставки заработной платы) к базовому окладу применяются повышающие коэффициенты:

K_2 - коэффициент стажа работы;

K_3 - коэффициент специфики работы;

K_4 - коэффициент квалификации работника;

K_5 - коэффициент масштаба управления;

K_6 - коэффициент уровня управления.

3.3. Коэффициент стажа работы (K_2).

Для работников, занимающих должности, относящиеся к категориям специалистов и служащих (технических исполнителей), устанавливается пять стажевых групп.

Повышающий коэффициент стажа работы к базовому окладу заработной платы специалистам, служащим СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» устанавливается в соответствии с п.2.1 Приложения 1 к Постановлению № 256

При расчете должностного оклада специалистов и служащих, которые относятся к работникам культуры повышающий коэффициент стажа работы берется из Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 г. № 1677 "Об оплате труда работников государственных учреждений культуры, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга".

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка. Педагогическим работникам учитывается общий стаж педагогической работы, специалистам (служащим) по общеотраслевым должностям учитывается общий стаж работы по занимаемой должности (п.3.2.1. Распоряжения № 3737-р).

Стаж работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги архивные описи и так далее).

Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе (п.3.2.1. Распоряжения № 3737-р).

Педагогическим работникам для расчёта заработной платы определяется общий стаж педагогической работы в соответствии с наименованием должностей, указанных в Постановлении Правительства РФ от 8 августа 2013 г. N 678 "Об утверждении номенклатуры

СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов»	8-04.01.П Версия 24.02.2026г.	Положение об оплате труда работников СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов»
---	----------------------------------	---

должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

Специалистам и служащим для расчёта заработной платы определяется общий стаж работы по занимаемой должности в соответствии с точным наименованием должностей в трудовой книжке сотрудника или в надлежаще оформленной справке (см. п.4.2. настоящего Положения). В общий стаж работы по занимаемой должности может быть засчитан стаж работы в должности с иным наименованием только при условии выполнения работником на прежнем месте работы должностных обязанностей, совпадающих с должностными обязанностями по занимаемой должности.

3.4. Коэффициент специфики работы (K_3).

Коэффициент специфики работы устанавливается в соответствии с приложением 2 к Постановлению № 256.

Коэффициент специфики работы может устанавливаться как сумма коэффициентов специфики работы, если работник СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» выполняет работу, соответствующую одновременно нескольким критериям специфики работы.

3.4.1. Коэффициент специфики работы от 0,25 до 0,35 от базового оклада устанавливается пропорционально педагогической нагрузке педагогическим работникам, осуществляющим воспитательную работу в СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов», указанным в пунктах приложения 2 к Постановлению № 256 (п.6).

Размер коэффициента специфики педагогическим работникам, осуществляющим воспитательную работу при работе на 1 ставку, не должен превышать:

- преподавателям, мастерам производственного обучения с высшим образованием (аспирантура (адъюнктура), ординатура, ассистентуры - стажировки) - 0,25;
- преподавателям, мастерам производственного обучения с высшим образованием - 0,2667;
- преподавателям, мастерам производственного обучения с высшим образованием по квалификации "бакалавр" - 0,2858;
- преподавателям, мастерам производственного обучения со средним специальным образованием - 0,3077;
- мастерам производственного обучения с начальным профессиональным образованием - 0,3125;
- мастерам производственного обучения со средним (полным) общим образованием - 0,3495;
- мастерам производственного обучения с основным общим образованием - 0,3500.

3.4.2. Коэффициент специфики работы 0,2 от базового оклада за применение новых технологий при реализации образовательных программ устанавливается педагогическим работникам Колледжа в соответствии с Положением о стимулировании инновационной деятельности за применение:

- новых технологий при реализации образовательных программ, в том числе за реализацию образовательных программ в рамках функционирующей электронной информационно-образовательной среды с использованием электронных информационных и образовательных ресурсов,

СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов»	8-04.01.П	Положение об оплате труда работников СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов»
	Версия 24.02.2026г.	

- совокупности информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств, обеспечивающих освоение обучающимися образовательных программ.

- разработки, апробации и (или) внедрения новых элементов содержания образования и систем воспитания, новых педагогических технологий, учебно-методических и учебно-лабораторных комплексов, форм, методов и средств обучения.

3.4.3 Коэффициент специфики работы 0,15 от базового оклада указанный в пункте 6 приложения 2 к Постановлению № 256 устанавливается в профессиональных образовательных учреждениях.

Для определения должностного оклада руководящим и педагогическим работникам, реализующим образовательные программы подготовки специалистов среднего звена и подготовки квалифицированных рабочих со сроком обучения не менее 1 года 10 месяцев СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» устанавливается повышающий коэффициент специфики работы 0,15.

К числу руководящих работников, которым устанавливается повышающий коэффициент специфики работы для определения базового оклада в размере 0,15, не относятся заместители по общим (хозяйственным и т.п.) вопросам и главные бухгалтеры.

3.4.4. Коэффициент специфики работы от 0,01 до 0,02 от базового оклада указанный в пункте 16 приложения 2 к Постановлению № 256 устанавливается по основному месту работы педагогическим работникам, осуществляющим подготовку к образовательному процессу.

Размер коэффициента специфики педагогическим работникам, осуществляющим подготовку к образовательному процессу при работе на 1 ставку, устанавливается пропорционально педагогической нагрузке, но не более чем на 1 ставку и не должен превышать:

- педагогическим работникам СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» с высшим образованием - 0,01;

- педагогическим работникам СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» с высшим образованием по квалификации "бакалавр" - 0,01;

- педагогическим работникам СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» со средним специальным образованием - 0,01;

- педагогическим работникам СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» с начальным профессиональным образованием - 0,01;

- педагогическим работникам СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» со средним (полным) общим образованием - 0,011;

- педагогическим работникам СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» с основным общим образованием - 0,011.

3.4.5. Коэффициент специфики работы 0,29 устанавливается от базового оклада (см. п.6.7 приложения 2 к Постановлению № 256) педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя. Коэффициент специфики работы 0,29 применяется не более чем на одну ставку заработной платы.

3.5. Коэффициент квалификации работника (K_4).

Величина коэффициента квалификации руководителя, специалистов, служащих устанавливается в соответствии с пунктом 2.3 приложения 1 к Постановлению N 256.

Коэффициент квалификации руководителей, специалистов, служащих устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию (класс квалификации) с

СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов»	8-04.01.П Версия 24.02.2026г.	Положение об оплате труда работников СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов»
---	----------------------------------	---

коэффициентом за ученую степень, коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР или коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде, или коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР в соответствии со статьей 3 Закона № 531-74.

Основанием для применения коэффициента за ученую степень является диплом (доктора, кандидата наук), коэффициента за почетное звание являются удостоверения о присвоении почетных званий Российской Федерации, СССР (народный, заслуженный), удостоверения к ведомственным знакам отличия в труде, утвержденные Министерством образования и науки Российской Федерации (Отличник просвещения РСФСР, Отличник народного просвещения, Отличник профессионально -технического образования РСФСР, Отличник профессионально-технического образования СССР, Почетный работник общего образования Российской Федерации, Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации, Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации, Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации, Знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, Почетный работник сферы образования Российской Федерации, Почетный работник науки и техники Российской Федерации, Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации).

Работникам СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов», имеющим ученую степень доктор наук и кандидат наук, повышающий коэффициент квалификации для определения базового оклада устанавливается по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Коэффициент квалификации (за квалификационную категорию) педагогических работников при прохождении процедуры аттестации определяется на основании решения Главной аттестационной комиссии и Распоряжения Комитета по образованию о присвоении первой или высшей квалификационной категории, проводимой в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.03.2023 N 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

При расчете должностного оклада специалистов и служащих, которые относятся к работникам культуры коэффициент квалификации устанавливается в соответствии с требованиями Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 г. № 1677 "Об оплате труда работников государственных учреждений культуры, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга"

3.6. Должностной оклад работника категории "руководитель" исчисляется по формуле:

$O_{рук} = B_0 + B_0 \times K_3 + B_0 \times K_4 + B_0 \times K_5 + B_0 \times K_6$, где:

$O_{рук}$ - размер должностного оклада руководителя;

B_0 - величина базового оклада;

K_3 - коэффициент специфики работы;

K_4 - коэффициент квалификации работника;

K_5 - коэффициент масштаба управления;

Размер коэффициента (K_5) устанавливается в соответствии с приложением 1 п.2.4 к Постановлению № 256 и приложением к Методическим рекомендациям.

K_6 - коэффициент уровня управления.

СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов»	8-04.01.П Версия 24.02.2026г.	Положение об оплате труда работников СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов»
---	----------------------------------	---

Размер коэффициента устанавливается в соответствии с приложением 1 п.2.5 к Постановлению № 256.

3.7. Должностной оклад работника категории "специалист" исчисляется по формуле:

$$O_{\text{сп}} = B_0 + B_0 \times K_2 + B_0 \times K_3 + B_0 \times K_4,$$

где:

$O_{\text{сп}}$ - размер должностного оклада специалиста;

B_0 - величина базового оклада;

K_2 - коэффициент стажа (общий трудовой или по специальности);

K_3 - коэффициент специфики работы;

K_4 - коэффициент квалификации.

3.8. Должностной оклад работника категории "Служащий" исчисляется по формуле:

$$O_c = B_0 + B_0 \times K_2 + B_0 \times K_3 + B_0 \times K_4$$

где:

O_c - размер должностного оклада служащего;

B_0 - величина базового оклада;

K_2 - коэффициент стажа (общий трудовой или по специальности);

K_3 - коэффициент специфики работы;

K_4 - коэффициент квалификации.

3.9. Оплата труда работников, отнесенных к профессиям рабочих

3.9.1. Порядок присвоения рабочим СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» квалификационного разряда или его повышения определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 N 31/3-30 (далее - Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих).

3.9.2. Тарификация рабочих учреждения осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений в соответствии с приложением 2 к Закону № 531-74 приложением 1 п.2.4:

Ставки, определенные на основе тарифной сетки рабочих, являются гарантиями минимальных уровней оплаты труда рабочих при соблюдении определенным законодательством продолжительности рабочего времени и выполнения объема работ (норм труда), обусловленных трудовым договором. Ставка рабочих определяется путем умножения базовой единицы на соответствующий тарифный коэффициент.

Профессии рабочих учреждений тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих с 1-го по 6-й разряд тарифной сетки по оплате труда рабочих образовательных учреждений в соответствии со статьей 4 Закона.

3.9.3. Высококвалифицированным рабочим СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов», занятым на важных и ответственных работах и на особо важных и особо ответственных работах, могут устанавливаться тарификационные ставки (оклады) исходя из 7-го и 8-го разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений в соответствии со статьей 4 Закона.

3.9.4. Установление доплат и надбавок работникам СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» из числа рабочих осуществляется на общих основаниях с другими категориями работников.

СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов»	8-04.01.П Версия 24.02.2026г.	Положение об оплате труда работников СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов»
---	----------------------------------	---

3.9.5. Размер тарифной ставки (оклада) рабочих СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов», имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде, а также занятых на работах с особыми условиями труда, определяется путем суммирования тарифной ставки (оклада), определяемой на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений, и произведений базовой единицы на повышающие коэффициенты квалификации, указанный в приложении 6 к Постановлению №256. При этом в случае наличия у рабочего СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» почетного звания Российской Федерации, СССР и ведомственного знака отличия в труде применяется один из коэффициентов со статьей 4 Закона № 531-74.

3.10. Должностные оклады (ставки заработной платы) работников, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых данное учреждение является местом основной работы.

3.11. При расчете должностного оклада преподавателей, педагогическая нагрузка (количество часов на учебный год) рассчитывается с точностью до 2-х знаков после запятой.

3.12. Часовая тарифная ставка преподавателя (мастера производственного обучения) рассчитывается путем деления оклада сотрудника (без учета коэффициента специфики за классное руководство) на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы (продолжительность рабочего времени для педагогических работников) за месяц.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

4.1 В Колледже применяется повременная система оплаты труда работников. Оплата труда работника производится пропорционально отработанному времени, учет которого ведется Работодателем. Начисление заработной платы производится на основании табеля учета рабочего времени.

4.2 Система оплаты труда определяется трудовым договором между Колледжем и работником.

4.3 Размер оклада Работника рассчитывается в соответствии с требованиями п.2. Постановления №256 (см. п.3 настоящего Положения).

4.4 Для оплаты работы в выходные и праздничные нерабочие дни, сверхурочных работ, за выполнение дополнительной работы (в т.ч. при совмещении) и выполнении обязанностей временно отсутствующего работника применяются нормы трудового законодательства РФ.

4.5 По решению Работодателя в случае добросовестного и эффективного исполнения Работником должностных обязанностей и отсутствия взысканий за нарушение трудовой дисциплины Работнику могут устанавливаться выплаты поощрительного и стимулирующего характера (премии и надбавки) в размере, порядке и на условиях, предусмотренных Положением об установлении доплат, надбавок, о материальном стимулировании (поощрении), премировании и материальной помощи работникам СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» 8-04.02.П.

4.6 Заработная плата, надбавки и другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплачиваются два раза в месяц в следующие сроки: заработная плата за первую половину месяца выплачивается 25-го числа текущего месяца, заработная плата за вторую половину месяца 10-го числа следующего месяца путем перечисления денежных средств на расчетный счет сотрудника. Если день выплаты заработной платы выпадает на выходной или

СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов»	8-04.01.П Версия 24.02.2026г.	Положение об оплате труда работников СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов»
---	----------------------------------	--

нерабочий праздничный день, выплата производится накануне этого дня. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации.

4.7 С суммы заработной платы и с иных доходов Работника Работодатель уплачивает налоги в размерах и порядке, предусмотренных законодательством РФ.

4.8 Удержания из заработной платы производятся в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами.

4.9 Удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности работодателю могут производиться:

- для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы;
- для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность, а также в других случаях;
- для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок, а также сумм, излишне выплаченных работнику, в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда или простое;
- при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска. Удержания за эти дни не производятся, если работник увольняется по основаниям, предусмотренным 1 пунктом 8 части первой статьи 77 или пунктами 1, 2 или 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 статьи 83 Трудового кодекса РФ);
- для возмещения ущерба, причиненного работником работодателю.

4.10 В соответствии со ст. 136 ТК РФ работодатель извещает работника о начисленной заработной плате и удержаниях посредством отправления расчетных листков на электронный адрес работника, который был указан в заявлении на получение расчетного листка в электронном виде.

5. ПОРЯДОК ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА

5.1 Размер должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» подлежит ежегодной индексации вследствие индексации базовой единицы на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен) в соответствии с Законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год.

5.2 Индексация заработной платы проводится одновременно во всем учреждении на основании актов Правительства, региональных властей.

5.3 Минимальная заработная плата работников Колледжа подлежит индексации и устанавливается в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на очередной финансовый год.

5.4 При расчете отпускных производится индексация должностных окладов, надбавок в процентах к должностному окладу, тарифных ставок путем умножения на соответствующий коэффициент индексации.

6. ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ К ДОЛЖНОСТЯМ ОКЛАДАМ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Молодые специалисты – работники государственных учреждений Санкт-Петербурга, за исключением руководителей, отвечающие одновременно следующим

СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов»	8-04.01.П	Положение об оплате труда работников СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов»
	Версия 24.02.2026г.	

требованиям:

- получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;

- впервые приступили к работе в государственных учреждениях Санкт-Петербурга по специальности, не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;

- состоят в трудовых отношениях с государственным учреждением Санкт-Петербурга, являющимся их основным местом работы.

Выплаты молодым специалистам рассчитываются за фактически выполненный объем работы, но не более чем за ставку по основной должности, оплачиваются за фактически отработанное время.

Выплаты молодым специалистам устанавливаются на 24 месяца со дня приема на работу.