

Обязанности работников и работодателей в сфере охраны труда

■ Основы законодательства обязывают работника:

- Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;
- Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- Проходить обучение:
 - безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда,
 - оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве,
 - инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте,
 - проверку знаний требований по охране труда;

- Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя
 - о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей,
 - о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве,
 - об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования);
- При работе с вредными условиями труда обязательно применять средства индивидуальной защиты.

Работодатель обязан обеспечить:

- Безопасность при эксплуатации производственных зданий, сооружений и оборудования;
- Безопасность технологических процессов и применяемых в производстве сырья и материалов;
- Эффективное применение средств индивидуальной и коллективной защиты;
- Выполнение требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда на каждом рабочем месте;
- Организацию надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников;

- 
- Режим труда и отдыха работников, установленный законодательством
 - Выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на производстве с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением;
 - Эффективный контроль уровня воздействия вредных и опасных производственных факторов на здоровье работников;
 - Возмещение вреда, причиненного работникам в результате увечья, профессионального заболевания, либо иного вреда, причиненного их здоровью при исполнении ими трудовых обязанностей

- 
- Обучение и инструктаж работников, а также проверку знаний ими норм, правил и инструкций по охране труда;
 - Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж, стажировку и проверку знаний охраны труда;
 - Расследование и учет в установленном ТК РФ, другими федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - Информирование работников об условиях и состоянии охраны труда на рабочем месте, о существующем риске для здоровья и предусмотренных средств индивидуальной защиты, компенсациях и льготах;

- 
- Допуск представителей органов государственного надзора и контроля, а также общественного контроля для осуществления их функций; представление им необходимой информации;
 - Своевременную уплату штрафа, наложенного органами государственного надзора и контроля за нарушение законодательства по охране труда и нормативных правовых актов по безопасности и гигиене труда;
 - Принятие необходимых мер по сохранении жизни и здоровья работников при возникновении аварийных ситуаций, в том числе надлежащие меры по оказанию первой помощи пострадавшему;
 - Обязательное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, а также от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.